

# Informe de Sostenibilidad

Estado de Información no Financiera  
Ejercicio 2021



## PINTURAS ISAVAL:

Un grupo responsable y sostenible



En **Pinturas Isaval** siempre hemos entendido que la única apuesta posible para nuestro Grupo es un desarrollo responsable y sostenible, entendido como la capacidad de satisfacer las necesidades presentes, sin comprometer la capacidad de las necesidades de las futuras generaciones. Desde su fundación como empresa de pinturas en 1968, hemos ido creciendo y nuestra evolución tecnológica e innovadora, con el paso de los años, ha dado lugar a nuevos campos de actuación, tales como la rehabilitación energética y la construcción sostenible, posicionando a la compañía como una empresa de referencia en el sector.

Nuestro compromiso con el mejor servicio a nuestros profesionales, a nuestros clientes, a nuestros accionistas, a la sociedad y a todos los que, de una u otra manera, se relacionan con nosotros nos ha llevado a integrar el desarrollo sostenible y ético en todos los aspectos de las actividades y negocios del Grupo, promoviendo una cultura organizativa de negocio responsable en nuestro día a día e integrando procedimientos de diligencia debida en toda nuestra cadena de valor.

Para nosotros, el futuro de la construcción pasa por un uso de materiales con los que construir edificaciones respetuosas con el medioambiente, que dejen la menor huella de carbono posible y que favorezcan una gestión de residuos respetuosa con el medioambiente mediante la

reutilización y el reciclado. Es por ello que, nuestro esfuerzo va dirigido, en los próximos años, al desarrollo de las soluciones que hemos consolidado en estos últimos años, unas soluciones que ya son referente en la rehabilitación energética de fachadas y en la construcción de obra nueva, así como en la reducción de la huella de carbono de nuestros productos, facilitando la certificación de los proyectos de construcción eco-sostenibles.

Durante el ejercicio 2021 nos hemos seguido enfrentando al reto de la Covid-19 y este reto nos ha hecho plantearnos una nueva Isaval. Nuestra forma de trabajar en estos últimos años muestra el tipo de empresa que intentamos ser y que queremos construir con todos los grupos de interés con los que nos relacionamos. Un Grupo sostenible e inclusivo, comprometido con el bienestar de nuestros profesionales, compatible con un crecimiento empresarial sostenido y ético e implicado en la creación de valor para todas las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad o negocio.

**Santiago Vallejo**  
**Presidente de Pinturas Isaval**

NUESTRO COMPROMISO:  
dar color a tus ilusiones  
apostando por el  
bienestar del planeta.



## 1. Compromiso económico

La apuesta decidida de nuestro Grupo es un desarrollo sostenible, entendido como la capacidad de satisfacer las necesidades presentes, sin comprometer la capacidad de las necesidades de las futuras generaciones y favoreciendo la integración de prácticas de sostenibilidad en todo nuestro modelo de negocio. Nuestro compromiso con la sostenibilidad entendemos además que es plenamente compatible con un **crecimiento económico y empresarial constante, sostenido, sostenible, inclusivo, y, ético**, que minimiza el impacto medioambiental y respeta la comunidad. Lo cual se refleja en nuestra estrategia fiscal, que es consensuada y decidida por el Consejo de Administración y la Dirección.

El esfuerzo por desarrollar una estrategia de negocio sostenible ha redundado este año en el logro de **mayores ventajas competitivas** en los mercados en los que hemos desarrollado nuestra actividad. Así, en este ejercicio 2021 hemos identificado una relación bidireccional positiva entre nuestro compromiso con la competitividad y mejores rendimientos financieros.

Asimismo, hemos impulsado de manera decidida nuestro **Plan de Inversiones**, avanzando de manera significativa en el **proceso de internacionalización** de Pinturas Isaval.



## 2. Compromiso medioambiental

Nuestro **Sistema de Gestión Ambiental** es un sistema común y homogéneo para todo el Grupo, lo que nos permite alinear nuestro firme compromiso con la innovación y el desarrollo de nuevas tecnologías que promuevan una utilización eficiente y responsable de los recursos naturales, con la gestión responsable y eficaz de los riesgos medioambientales que puedan llegar a convertirse en amenazas para el Grupo, minimizando los posibles impactos negativos de nuestros productos y actividades. Este Sistema se adecúa a las **normas, políticas y reglamentos medioambientales y de desarrollo industrial sostenible** que Pinturas Isaval tiene implantadas en todos los países o entornos en los que operamos, normativa que es de obligado cumplimiento para todos los profesionales y las profesionales y colaboradores y colaboradoras de la empresa.



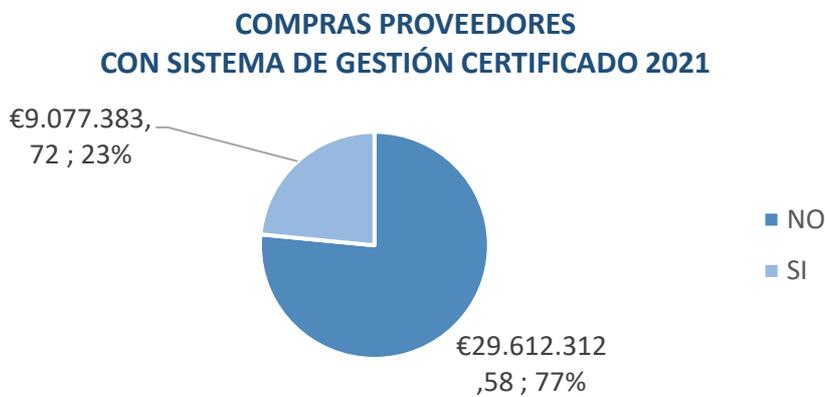
En el ejercicio 2021 Pinturas Isaval ha apostado decididamente por la **sostenibilidad** y la **innovación** como estrategias competitivas clave y así queda recogido en la misión, visión y valores de la organización. De modo que, la organización ha desarrollado una filosofía de gestión basada en la **eco-eficiencia** que busca minimizar el impacto medioambiental mientras maximiza la eficiencia de los procesos de producción de la empresa, mediante:

- La gestión responsable de la recogida selectiva de residuos para facilitar su reciclaje
- La reducción de los consumos y emisiones en la atmósfera a través del empleo continuado de nuevas tecnologías; y,
- La gestión responsable del agua reflejada en la reutilización de la totalidad del agua empleada en la limpieza industrial de nuestra fábrica en subsiguientes procesos productivos tras pasar por un proceso de depuración. Proceso que asegura el vertido cero al alcantarillado y la generación de un residuo sólido a recoger por empresas especializadas de cara a su posterior valorización.



En el ejercicio 2021, también hemos seguido desarrollando una **filosofía de compra responsable** que ha tenido un alto impacto positivo en nuestro marco competitivo, a través de la revisión de nuestra cadena de suministro (materias primas, embalaje, distribución...) desde una óptica

verde y social. En este sentido, se ha asegurado la compra de envases hechos con material reutilizable, al mismo tiempo que se ha consolidado el empleo de materias primas que cumplen con el criterio 5 de la Etiqueta Eco-Label.



### 3. Compromiso social y ética en el trabajo

Pinturas Isaval promueve la aportación de valor a todas las comunidades y territorios en los que desarrollamos nuestra actividad, fomentando el desarrollo sostenible de la sociedad a través de la educación, la cultura, la eco-eficiencia y el deporte. Por ello, en este Ejercicio 2021 hemos consolidado el **patrocinio del equipo de baloncesto nacional Valencia Basket** que juega en la Liga ACB. Las normas que rigen nuestro comportamiento en materia de patrocinio se recogen en nuestra *Política de Patrocinio*.

También hemos participado en las siguientes **acciones sociales**:

- ▶ Alianza con “UNICEF”.
- ▶ “Tapones para una nueva vida” Fundación SEUR.
- ▶ Recogida de alimentos para “Cáritas”.
- ▶ Aplaudidores VBC para el partido patrocinado en el día del cáncer de mama.
- ▶ Alianza con la fundación “Asindown” para celebrar una navidad conjunta, la cuál fue compuesta por donación de pintura, pintada de fachada, vídeo corporativo y vino solidario.

Del mismo modo, en Pinturas Isaval apostamos firmemente por un **empleo estable y de calidad, sostenible e inclusivo**, respetando los derechos humanos y libertades públicas reconocidas universalmente,

aportando valor a todas las comunidades y territorios en los que llevamos a cabo nuestra actividad y fomentando el desarrollo sostenible de la sociedad. En este sentido, en todos los territorios en los que operamos promovemos el respeto de los derechos humanos y fomentamos el acceso de la población local a un trabajo seguro, productivo y remunerado de manera justa.

#### PLANTILLA TOTAL DESAGREGADA POR SEXOS

MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
60	15,96%	320	84,03%	382

#### PORCENTAJE DE PLANTILLA TOTAL CON CONTRATO FIJO O INDEFINIDO

MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
52	16,77 %	258	83,22%	310

Desde lo anterior, el Grupo está firmemente comprometido con el cumplimiento de las normas laborales contenidas en **el Convenio Colectivo de la empresa que cubre a todos los empleados y empleadas de Pinturas Isaval**, así como con el respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo y de las normas de autogobierno corporativo contenidas en el *Modelo de Organización y Gestión de Cumplimiento Normativo y de Prevención de Delitos*, tales como el *Código de Conducta* implantado en la organización. Estableciendo la igualdad de oportunidades o de trato en el acceso al empleo, la formación y la promoción profesionales. Evitándose así favoritismos, nepotismos o cualquier otra forma de clientelismo. Y **prohibiendo cualquier conducta de acoso moral o mobbing** que tenga lugar en el ámbito laboral, estando prohibida en el Grupo toda forma de coacción, acoso psicológico u hostilidad que pueda generar en un trabajador o una trabajadora de la empresa sentimiento de humillación o trato degradante.

En el ejercicio que es objeto del presente Informe **hemos reforzado nuestro compromiso con la igualdad** desarrollando y mejorando nuestro *Plan de Igualdad*, en el marco de nuestro *Modelo de Organización y Gestión de Cumplimiento y de Prevención de Delitos*, que tiene concedido el visado de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere de la Generalitat valenciana.



Los **principios y valores éticos** que guían todas las actividades y negocios de la organización gobiernan nuestra manera de trabajar:



#### 4. Cumplimiento normativo y de prevención de delitos

En el ejercicio 2021 Pinturas Isaval ha seguido consolidando y aplicando el **Modelo de Organización y Gestión de Cumplimiento Normativo y de Prevención de Delitos** que se implantó en la organización en el año 2017 y que ha sido revisado en este ejercicio. El Modelo implantado en Pinturas Isaval forma parte de nuestra cultura de negocio responsable que armoniza los valores y objetivos de la empresa con un conjunto de medidas sociales y medioambientales, adaptando así nuestra estrategia empresarial al contexto social en el cual operamos.



Este *Modelo* ha sido implantado en Pinturas Isaval con la finalidad de reforzar nuestro compromiso corporativo de respeto por la legalidad e incluye los siguientes **mecanismos proactivos de defensa y prevención**:

- Un Sistema de Identificación, Evaluación y Gestión de Riesgos de Cumplimiento
- Un Código General de Conducta
- Un Manual de Prevención de Delitos
- Un Plan de Igualdad
- Una Normativa de Desarrollo y Aplicación



Los **principios generales de lucha contra la corrupción y el soborno** aparecen recogidos en nuestro *Modelo*. Y, para su actualización continua se evalúan los riesgos relacionados con la corrupción y el soborno mediante la elaboración de cuestionarios y el diseño de una Matriz de Riesgos. En particular, se evalúan todas las actividades y operaciones realizadas por los y las profesionales del Grupo y por categorías profesionales. Y el resultado de estos cuestionarios de percepción realizados se plasma en el *Catálogo de priorización de delitos y actividades de riesgo* recogido en el *Manual de Prevención de Delitos*. Este Catálogo tiene como finalidad esencial priorizar el listado de delitos y de actividades de riesgo detectados en la empresa que puedan constituir un ilícito penal, así como proponer las acciones y medidas más eficaces para su mitigación y control.

Asimismo, en nuestro *Código General de Conducta* se disponen los **principios generales que rigen la actuación del Grupo en materia de anticorrupción** en el día a día de su actividad empresarial. Así, en este Código de obligado cumplimiento para todas y todos los profesionales se dispone que en Pinturas Isaval se rechaza toda forma de corrupción, extorsión o soborno, tanto directo como indirecto, y asumimos un nivel de tolerancia cero contra la corrupción. Es por ello que, todos los y las profesionales de la empresa tienen la obligación de velar por la erradicación de cualquier comportamiento que pueda ser considerado corrupto o fraudulento en el desempeño de los negocios de la empresa. A la vez que se concretan las conductas que los y las profesionales y colaboradores y colaboradoras del Grupo tienen prohibido realizar en este sentido, y se establece la regulación de los **casos de conflictos de interés**, tanto reales como aparentes, que deben de evitar todo el personal de Pinturas Isaval.

## ODS Asociados



PINTURAS ISAVAL S.L.  
C/Velluters, Parcela 2-14 - Pol. Ind. Casanova  
46394 Ribarroja del Turia - Valencia - España  
☎ +34 96 164 00 01

[www.isaval.es](http://www.isaval.es)  
[isaval@isaval.es](mailto:isaval@isaval.es)

